

КОЛОНКА
РЕДАКТОРА

Проверьте контрагента

Уважаемые коллеги и читатели!

В Новые волны COVID-19 пока, что слава Богу нас не задела, есть время опомниться после «девятого вала» медицинских отходов и подумать немного о стратегических проблемах нашей отрасли.

В этой связи, прошу Вас обратить внимание на инициативу нашей Ассоциации – общедоступный сервис СПОМО по проверке контрагентов по медицинским отходам. Он размещен в Интернете по адресу <https://ecoalition.ru/>

«ЭБ» уже писал о том, как им пользоваться, он очень удобен – в «окошке» или на карте выбираешь свой регион и видишь весь список – какие спецорганизации работают с медотходами в вашем регионе. Щелкнул мышкой по названию организации – и вот перед вами полная картина, включая разрешительные документы и ссылки – что о ней пишет пресса...

Для медицинских учреждений это очень важно! Законодательство в сфере отходов непростое и местами противоречивое, надо специально сидеть и разбираться... В этом сервисе Ассоциация постаралась подготовить для Вас весь этот анализ. Выбирая контрагента, обращайте внимание на прозрачность его работы, наличие конкретных документов и отсутствие в базе данных о



скандалах, связанных с утилизацией МО.

Иначе вы рискуете оказаться втянутыми в очень неприятные разбирательства с Роспотребнадзором, Росприроднадзором и даже правоохранительными органами в случае, если ваш контрагент нарушает действующее законодательство. Вы сами не будете отвечать за его действия, но вас могут начать привлекать к опросам, комиссиям, судебным заседаниям... А нарушителей, к сожалению, очень много. В стране работает около 500 компаний, занимающихся медицинскими отходами, и из них, по сведениям находящимся в открытом доступе, всего около 10-15% имеют полностью оформленные документы.

Проверьте своего нынешнего контрагента!

Дмитрий ПЕРМИНОВ,
главный редактор
«ЭБ»

Обязаны ли мы...?

— Да, вы обязаны!

А можем ли мы это выполнить?

— Нет, вы не можете...

Надо ли сдавать золу на микробиологический анализ?

Каждая организация, занимающаяся обезвреживанием медицинских отходов (включая медицинские организации, которые этим занимаются самостоятельно), обязана разработать и утвердить так называемую Программу Производственного Контроля (ППК). Это требование зафиксировано в п. 2.1 раздела II СП 2.1.3678-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к эксплуатации помещений, зданий, сооружений, оборудования и транспорта, а также условиям деятельности хозяйствующих субъектов, осуществляющих продажу товаров, выполнение работ или оказание услуг» и п. 210 раздел X СанПиН 2.1.3684-21 «Санитарно-эпидемиологические требования к содержанию территорий городских и сельских поселений, к водным объектам, питьевой воде и питьевому водоснабжению населения, атмосферному воздуху, почвам, жилым помещениям, эксплуатации производственных, общественных помещений, организации и проведению санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий».

В рамках этой программы необходимо, применительно к способам и методам обеззараживания и (или) обезвреживания медицинских отходов классов Б и В в соответствии с пп. Ж, З, И ст.200 раздела X СанПиН 2.1.3684-21 проводить производственный контроль (п. 210 раздел X СанПиН 2.1.3684-21).

Хозяйствующие субъекты, осуществляющие деятельность в области обращения с медицинскими отходами, организуют и осуществляют производственный контроль, который включает в себя:

- а) визуальную и документальную проверку (не реже 1 раза в месяц):
 - количества расходных материалов (запас пакетов, контейнеров), средств малой механизации, дезинфицирующих средств;
 - обеспеченности персонала средствами индивидуальной защиты, организации централизованной стирки спецодежды и регулярной её смены;
 - санитарного состояния и режима дезинфекции помещений временного хранения и (или) участков по обращению с медицинскими отходами, мусоропроводов, контейнерных площадок;
 - соблюдения режимов обеззараживания, обезвреживания медицинских отходов, средств их накопления, транспортировки, спецодежды;
 - регулярности вывоза медицинских отходов.



б) лабораторно-инструментальную проверку (не реже 1 раза в год).

И в последнее время компании-утилизаторы медицинских отходов стали обращаться в соответствующие лаборатории и просить произвести микробиологический анализ эффективности обеззараживания и дезинфекции помещений своих участков по обращению с отходами, микробиологический контроль эффективности обеззараживания, обезвреживания отходов на установках обеззараживания, обезвреживания.

В частности, предпринимались попытки сдать на микробиологический анализ золу от огневой утилизации, отходы от обеззараживания/дробления при обработке в автоклавах или, например, провести микробиологический контроль участков по обращению с медицинскими отходами, мусоропроводов, контейнерных площадок, на которых установлены утилизационные печи.

Однако все лаборатории, как одна, отказывались выполнять подобные анализы, мотивируя это тем, что не существует утверждённых соответствующих методик... например, анализ смывов якобы предусмотрен только в том случае, если эти смывы взяты в помещении временного хранения медицинских отходов в местах первичного сбора в ЛПУ, после текущей уборки дезсредствами, а для печей, установленных на открытых площадках (а таких подавляющее большинство) – методика не утверждена...

Законопослушные утилизирующие компании заматывались – как же им выполнить это требование? Кроме того, и клиенты-медицинские организации стали обращаться с теми же вопросами... К счастью, в конце концов, удалось обнаружить ссылку на документ, который снимает с утилизаторов и медицинских организаций ответственность за эту коллизию и который можно предъявлять контролирующим органам...

(Продолжение на стр.3)

«Основная цель нашей клиники — сделать лечение доступным и бесплатным для всех»

Интервью с Русланом Сурковым, исполнительным директором медицинской компании «Полис».

«ЭБ»: Руслан Викторович, в каком году она была создана? На каких территориях есть филиалы вашей клиники? Какое количество людей работает на вашем предприятии?

Р.СУРКОВ: Медицинская компания «Полис» основана в 2012 году в Санкт-Петербурге. У нас 19 медицинских центров в Санкт-Петербурге в Пушкинском, Красносельском, Приморском, Выборгском и Московском районах. И более 40 медпунктов в Ленинградской области, работающих в период дачного сезона. В нашей компании сегодня работает около 400 человек.

«ЭБ»: Поделитесь с нашими читателями историей создания клиники «Полис». Какова структура вашей компании?

Р.СУРКОВ: В 2022 году истории «Полиса» исполнилось 10 лет. Начало было положено в 2012 году с решения первой проблемы города — массовому отъезду жителей СПб на свои дачи, где медицина отсутствовала. В 2013 году успешный опыт в Ленобласти определил развитие компании в СПб, где анклавы, массовое строительство, перекрытие дорог и жалобы в адрес президента на отсутствие медицины.

Сейчас «Полис» — это сеть медицинских центров, предоставляющих населению только бесплатные медицинские услуги в рамках системы обязательного медицинского страхования. Основная цель нашей клиники — сделать лечение доступным и бесплатным для всех.

Миссия нашей компании — стать лидером по качеству услуг здравоохранения и превосходству внимания к пациенту, сотрудникам и внешней среде. Мы уделяем скрупулезное внимание каждому участку своей деятельности.

«ЭБ»: Какие услуги есть в Вашем медицинском учреждении?

Р.СУРКОВ: Мы оказываем первичную и первично-специализированную медицинскую помощь. В наших центрах абсолютно бесплатно, по полису ОМС можно: посетить врача-терапевта, обратиться к узким специалистам, провести диагностику — УЗИ, ЭКГ, а также лабораторные исследования.

Платные услуги не оказываются. Эта наша основа и пример деятельности в ОМС.

«ЭБ»: Сколько примерно пациентов принимает Ваше учреждение в год?

Р.СУРКОВ: Каждый год количество пациентов разное. В

ОМС нет ограничений, принимаем всех и в зависимости от заболевания один и тот же пациент может приходиться несколько раз до полного излечения. Не стоит и забывать о жителях Санкт-Петербурга, получающих помощь в наших медпунктах.

Следует сказать о количестве прикрепленных к нам жителей СПб, число которых ежегодно растет на основе их самостоятельного добровольного выбора. Сегодня — это 190 тысяч человек, в том числе 25000 детей. А среднегодовая обращаемость варьируется от 600 до 900 тысяч.

ЭБ: Как на вашу работу повлияла ситуация с COVID-19?

Р.СУРКОВ: Это были самые тяжелые 2 года для нас и всей отрасли в целом, которые затронули все операционные процессы и участки нашей деятельности. Скажу только «спасибо» своему коллективу за то, что выдержали и устояли.

«ЭБ»: Поделитесь с нашими читателями достижениями клиники, которыми Вы гордитесь.

Р.СУРКОВ: В медицине главное — оказать качественно помощь человеку, который к тебе обратился. Это самое главное ежедневное достижение. А внутри этого достижения — коллектив «Полиса», созданные условия, ресурсы, их управление и желание дальше развивать доступность бесплатной медицинской помощи.

В 2015 году за успешное развитие проекта государственно-частного партнерства в сфере



доступных медицинских услуг, компания была отмечена премией РБК «Прорыв года», а через год и наградой Министерства здравоохранения Российской Федерации за «Лучший проект государственно-частного взаимодействия в здравоохранении».

Коллектив компании «Полис» ставит перед собой масштабные цели и задачи. Мы не останавливаемся на достигнутом и будем всегда идти вперед и достигать новых вершин для того, чтобы наши пациенты были здоровыми.

«ЭБ»: Какие виды медицинских отходов образуются в результате деятельности клиники?

Р.СУРКОВ: Преимущественно классы А, Б, совсем редко Г.

«ЭБ»: Как на Вашем предприятии устроен сбор медицинских отходов? С какими предприятиями вы работаете по вопросам утилизации отходов?

Р.СУРКОВ: Еще в 1 квартале 2021 года мы имели весьма сложную схему с ежедневным замачиванием и обеззараживанием, разведением дез.средств, спец. ведрами и емкостями. Эта схема сильно





зависела от цены на расходники. Особенно сильно мы это почувствовали в период пандемии Ковид-19. Усложнялся весь процесс утилизации мед.отходов и логистикой транспортировки со всех медцентров.

Мы приняли решение найти альтернативный вариант выхода из сложившейся ситуации. На помощь к нам пришла организация ООО «Ленинградский областной комбинат утилизационного сервиса» с предоставлением специализированного оборудования и многообразной тары для временного складирования отходов с последующим забором и транспортировкой к месту обезвреживания.

«ЭБ»: Есть ли на Вашем предприятии люди, проработавшие со дня его основания, как Вы мотивируете своих сотрудников?

Р.СУРКОВ: Такие люди есть. Они фундамент и талисманы компании. Именно на их примере можно отследить наше внимательное, честное и справедливое отношение к своим сотрудникам. Для примера отмечу карьерный рост с позиции врача до главного врача, с позиции администратора до руководителя клиентского сервиса и маркетинга.

В «Полисе» денежное стимулирование, безусловно, имеется,

но уходит на второй план. У нас разрабатываются и внедряются различные нематериальные формы мотивации – публичная похвала в корпоративной среде, соревнования на Кубок Превосходства среди всех центров, ежемесячные встречи руководства с коллективами центров для обсуждения насущных вопросов, проблем, предложений, желаний. И многое другое.

«ЭБ»: Продолжите, пожалуйста, фразу: «Полис – это...»

Р.СУРКОВ: Хорошая фраза, которую мы с коллегами постоянно исследуем. Иногда расширяем до «Полис вчера – это... Полис сегодня – это... Полис завтра – это...». Для себя я отвечаю, что «Полис – это компания для людей». Мы стремимся сделать всё для этого: на внутреннем уровне – для сотрудников и на внешнем – для наших пациентов и партнеров.

Ульяна СУРНИНА



Обязаны ли мы...?

— Да, вы обязаны!

А можем ли мы это выполнить?

— Нет, вы не можете...

Надо ли сдавать золу на микробиологический анализ?



(Начало на стр.1)

Производственный контроль при сборе, хранении, удалении и движении медицинских отходов

Производственный контроль за сбором, хранением, обезвреживанием медицинских отходов. Производственный контроль за сбором, временным хранением, обезвреживанием медицинских отходов включает в себя визуальную и документальную проверку (не реже одного раза в месяц):

- количества расходных материалов, средств малой механизации, дезинфицирующих средств;
- обеспеченности персонала средствами индивидуальной защиты, организации централизованной стирки спецодежды и регулярной ее смены;
- санитарного состояния и режима дезинфекции помещений временного хранения и/или участков по обращению с медицинскими отходами, мусоропроводов, контейнерных площадок;
- соблюдения режимов обеззараживания/обезвреживания;
- регулярности вывоза отходов.

Лабораторно-инструментальную проверку:

- микробиологический контроль эффективности обеззараживания/обезвреживания отходов на установках по утвержденным методикам (не реже одного раза в год);
- контроль параметров микроклимата (не реже одного раза в год);
- контроль воздуха рабочей зоны на участках обеззараживания/обезвреживания отходов на содержание летучих токсичных веществ (проводится в соответствии с технологическим регламентом оборудования).

Объем лабораторных исследований в рамках производственного контроля за обращением медицинских отходов включает:

- проведение лабораторно-инструментальных исследований микроклимата;
- микробиологический контроль эффективности системы обезвреживания отходов на используемых в организациях установках.

Лабораторно-инструментальные исследования параметров микроклимата проводятся в соответ-

ствии с требованиями СанПиН 1.2.3685-21 «Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и безвредности для человека факторов среды обитания». Лабораторно-инструментальные исследования воздуха рабочей зоны проводятся на участках аппаратного обеззараживания медицинских отходов. Примеси химических веществ, подлежащих исследованию, определяются в зависимости от используемого технологического оборудования.

Одним из неблагоприятных факторов производственной среды, являются запахи, вызванные продуктами распада белков и биологических жидкостей. Проблема решается проведением технических мероприятий с целью организации воздухообмена.

Кратность воздухообмена в помещении обеззараживания указана в СанПиН 1.2.3685-21 «Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания» Проведение технического и инструментального контроля эффективности работы вентиляции определено требованиями и проводится не реже 1 раза в год. Проведение микробиологического контроля, в связи с отсутствием валидированных и официально утвержденных методов определения эффективности обеззараживания медицинских отходов с использованием специальных установок, осуществлено быть не может. Поэтому данный участок работы не подлежит контролю со стороны государственных надзорных органов.

Надзор за организацией и проведением лабораторных исследований и испытаний производственного контроля является составной частью государственного санитарно-эпидемиологического надзора. Несоблюдение обязательных требований влечёт за собой дисциплинарную, административную или уголовную ответственность, согласно ст. 55 Федерального закона РФ от 30 марта 1999 г. № 52-ФЗ.

Справочная система «Главная медсестра»

Сказки бабушки Лиды



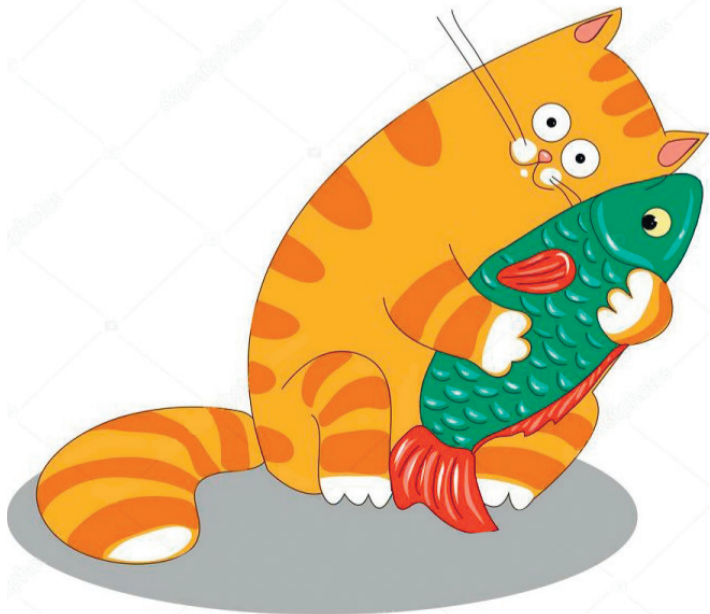
Часть 8. Начало в № 6 (08.10.2021 г.)

Ваське везло. На мух ловил – капроновых. Таскал одну за одной. Через две-третью выбрасывал, не нравились чему-то. В азарт вошел. «Куда тебе, спрашиваю, много так?» – «Да кошке соседкой, говорит. У неё котят полно – уверяет, что мои. А я ответственность чувствую. Как вспомню их, так чувствую...» – «Молодец, говорю. Правильный ты кот». Похвала моя ему понравилась, заулыбался в усы. Съел пару рыбешек, остальных на леску нанизал – потащил куда-то... Удочку мне оставил, мол, развлекись. Водяной поближе выставился, пальцем грозит – не всем мою рыбу можно... Камешком в него кинула – исчезни. Исчез...

И снова тишина. Час такой – уже не день, но ещё и не вечер. Одни отпелись-отчирикались, а другим время ещё не пришло. Благодати ждут. Благословения...

Прошел день. Закончилась ночь. Утро началось с непонятных звуков. Было ещё очень рано – Филип Филипыч сидел на краешке раскрытого сундука и листал какой-то древний, пожелтевший от времени фолиант... Слёзы текли по его грустной мордашке. Изредка он вытирал их тыльной стороной своей мохнатой лапки и шумно высмаркивался в большой клетчатый платок. Обычный мужской носовой платок... Я тоже воспользовалась случаем и заглянула в сундук. Но особо взглянуть Филипч не дал – крышку прихлопнул. Только и углядела мельком, что книги какие-то древние вповалку лежат да, вроде, игрушки разные диковинные и прочая рухлядь не новая... Филипч интерес мой отметил коротко: «Не лезь, мол, сюда. Без инструкции чего трогать – неприятностей и страхов ненужных натерпишься. Крышку без меня не открывай, здоровее будешь». И ещё плотнее сундук прикрыл. Пошептал что-то надо понимать, ключ-пароль не для посторонних... На всякий случай шепталку эту я в память отложила. При случае сгодится...

Подмигнула я Скатерке – она наливочки наставила, от нервов значит. Сморщилась, правда, – не понравилось, что с утра



пьем... Сидим с Филипычем, он успокаиваться начал. Песни стали петь «... а я бабка не проста, вся красивая такая, вдену в ногти маникюрчик – буду бабушка-огурчик... А я вовсе и не дед, не смотри, что волос сед. Хоть немножко и патлатый – я парнишка неженатый... «Ну, поём так вот, дуэтом. Васька, застольем привлеченный, из кресла вылез, потягивается. Интересуется – чего отмечаем? А на подоконнике – целый ряд котятчих мордочек выставился – да одна другой краше! Глазки любопытством светятся. И такая в них чистота помыслов – ну, ангелы, да и только... Филипч на них шикнул – пропали. Василь Василич обиделся – «Чего уж, им и с папой поздороваться нельзя что ли?» – А Филипч – «Не доверяю я им, глазки ангельские, а плуты плутами, а так и норовят школу какую устроить. Поправляй тут за ними неприятности». Разобрались...

«А и с чего это ты, Филипч, так уж разругился девеча?» – спрашиваю. А он – «По папе с мамой соскучился... бросили ребенка и адреса не оставили...» – «Как не оставили?» – встрял в беседу Костя – ... «да вон он на стенке, за зеркалом, уже лет сто как пылится. Не поленись – глянь, углем там начерканный...» – «Что же ты, мухосранец, молчал до сего момента?» – «А кто меня спрашивал? Родители так и наказывали, мол, адрес дашь, как сыночек скучать начнет. Виноватый я разве, что ты их раз в сто лет вспоминаешь? А Филипч дальше обижается – «...да... а чего ж меня с днём рождения не поздравляют, подарков не шлют?» – «Ха! А откуда ж у тебя полный сундук всякой всячины? Все от папы с мамой...» – Озадачился Домовой, говорит – «Думал, что от Марьи вещички остались...» – «И о Марьи есть...»

Разговор разговаривали, а ничего в долгий ящик Филипч откладывать не привык. В гости за собиравшись основательно. Подарки папе с мамой мастерить начал – ложки волшебные выстругивать, мамаше веер из куриных перьев соорудил – да красивый такой получился, закачаешься! А папе шляпочку из соломки сплёл – класс! А главным подарком, надо полагать, он сам будет. Мышей с собой взял – посадил в корзиночку, не забыв подстелить помягче. На вопрос Васятки – к чему, мол, тебе этот багаж. Филипч потупившись ответил, что, мол, хоть ты мне и друг, а всё же таки опасаясь, как бы не слопаю ты, нечаянно, скотинушку мою... – «Ты че, Филипч? Станем мы вскую дрянью есть, когда мы при Скатерти-самобранке привыкшие?» – «Всё может быть...» – глубокомысленно изрёк дедок и заботливо прикрыл мышат папиной соложкой – «не ты, так твои отпрыски расшалаются. При мне им надежнее, да и папу с мамой играми потешим. Небось скучно им там... «Василь Василич дальше обижаться не стал. Присели мы на дорожку. Костя говорит – «Ты, Филипч, письмецо нам кинь – как встретят, чем потчевать будут – всё подробно обрисуй». Филипч письмецо обещал. Затем шапкой накрылся и пропал. Ну, все понятно. Раз здесь пропал – значит в нужном месте объявился. Небось родители-то как рады-радешеньки! – «Ага, говорит Васька, два раза рады будут – в день приезда и в день отъезда, с такой-то оравой там объявился... Теперь там шум гам, а родители-то, чай, не молоденькие – им покой периодически требуется...». Ясненько...

(Продолжение следует)

ВАКАНСИИ

**Менеджер по продажам услуг/
Торговый представитель
Мурманская обл**

Требования:
• Успешный опыт работы в активных продажах;
• Опыт работы с ЛПУ;
• Умение выстраивать долгосрочные отношения с партнерами, принимать самостоятельные решения;

Условия:
• ЗП по результатам собеседования, от 50 тыс;
• Официальное трудоустройство;
• Новый сотрудник прикрепляется к наставнику, который всегда ответит на любые вопросы;
• Корпоративная мобильная связь.

**Анатолий Андреевич
8-981-100-51-91**

**Менеджер по продажам услуг/
Торговый представитель ЮФО**

Требования:
• Успешный опыт работы в активных продажах;
• Опыт работы с ЛПУ;
• Нацеленность на результат и желание зарабатывать;
• Умение выстраивать долгосрочные отношения с партнерами;

Условия:
• ЗП по результатам собеседования, от 35 тыс;
• Официальное трудоустройство;
• Новый сотрудник прикрепляется к наставнику, который всегда ответит на любые вопросы;
• Корпоративная мобильная связь.

**Виктор Александрович
8-918-388-51-11**

ПРИНИМАЕМ
ПО ЭЛ. ПОЧТЕ
INFO@E-COALITION.RU
И РАЗМЕЩАЕМ
БЕСПЛАТНО
ОБЪЯВЛЕНИЯ О
ВАКАНСИЯХ.