

Э-БЮЛЛЕТЕНЬ

Ecoalition

САНИТАРНО-ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ АССОЦИАЦИИ ПО ОБРАЩЕНИЮ С ОТХОДАМИ И ВРЕДНЫМИ ВЫБРОСАМИ (СЭАОВ) 16+

№ 3 (35) 01.03.2024 г.

КОЛОНКА
РЕДАКТОРА

Наше счастье в ваших руках!



Дорогие женщины! Поздравляю вас с этим прекрасным весенним праздником – международным женским днём!

Вы – самое ценное, что есть у нас, мужчин!

Вы даёте жизнь, храните очаг, вы – проявление нежности и красоты жизни!

В нашей отрасли работает немало женщин – это медсёстры, санитарки, врачи, девушки, занятые в компаниях по переработке. Вы делаете очень важную и нужную работу и при этом остаётесь женственными.

В вас сочетаются ум и ответственность, вам удаётся быть одновременно и сильными, и слабыми.

Вы всегда поддержите в трудную минуту, и мы вам за это очень благодарны. Пусть в вашей жизни будет больше поводов для улыбки, ваши мужчины оберегают вас, а близкие дарят тепло и заботу. Пусть в душе всегда будет весна, ведь недаром этот праздник приходится на один из первых весенних дней, когда природа пробуждается, всё расцветает, когда зарождается жизнь!

Пусть ваши сердца всегда остаются по-матерински добрыми, а вы милыми и жизнерадостными!

Нынешний год в России объявлен Годом семьи. Государство тем самым стремится подчеркнуть важность семейных уз. Не случайно женщин называют хранительницами очага, берегинями. От вашего терпения, мудрости и здоровья зависит счастье ваших мужей и детей. Берегите себя, дорогие! И будьте счастливы!

Спасибо вам за всё, милые женщины!

Дмитрий Перминов,
главный редактор «ЭБ»

Перешли к сотрудничеству

В декабре 2023 г. на площадку СК «Пиретта» в Сланцах приехали представители Казахстана перенимать опыт работы с медотходами. В ноябре казахский предприниматель Ерлан Рысбаев побывал на нескольких предприятиях холдинга и пришел к выводу, что по соотношению цена\эффективность оборудование СК «Пиретта» не имеет себе равных!

8 февраля в офисе ООО «Пиретта-Технологии» состоялась встреча генерального директора ПФ ООО «Пиретта» Николая Ляпухова и генерального директора Компании ТОО «Аклер Групп» Эрлана Рысбаева. В настоящее время идут переговоры об оформлении франшизы на технологию патента на сбор, транспортировку и хранение



медицинских отходов. Возможно, СК «Пиретта» получит нового участника франшизы – в соседней стране!

Не верьте слухам!

Правила по медотходам с 1 марта не поменяются

Во многих регионах страны среди медицинских учреждений стали распространяться памятки о том, что с 1 марта правила работы с медицинскими отходами будут изменены, в соответствии с новым законопроектом № 365183-8, который сейчас находится на рассмотрении в Государ-

ственной Думе и не успеет войти в действие к 1 марта.

Памятки написаны на основании публикации в журнале «Главная медицинская сестра» №2 за 2024 год и достаточно правильно отражают суть того, что написано в законопроекте, но эти правила еще не заработают.

Очень многие детали Законопроект оставляет дополнительно на усмотрение Правительства РФ, то есть надо будет еще ждать выхода специального Постановления Правительства.

Таким образом, мы предполагаем, что вступление в силу новых правил произойдет не ранее лета 2024 года, а скорее всего — с начала 2025 года!

Нормативно-правовые акты по медицинским отходам

Ассоциация СЭАОВ начала публикацию обзоров всех нормативно-правовых актов по медицинским отходам

Руководителям, юристам, и закупщикам медицинским учреждений, специализированных организаций по обезвреживанию медотходов целесообразно ознакомиться со всем комплектом подборки нормативно-правовых актов, ссылок на судебные прецеденты и пр., из которых выделены для вас именно разделы, связанные с медотходами, чтобы избежать от необходимости пересматривать объемные юридические документы.

Предполагается публикация следующих обзоров:

- Основные понятия и положения из действующих Федеральных законов (он уже опубликован).

- Законодательные требования к организациям, занимающимся сбором, транспортированием и обезвреживанием медицинских отходов (включая медицинские и специализированные организации).

- Требования к персоналу организации/предприятия, осуществляющего работу с медицинскими отходами.

- Дополнительные требования к транспорту по пере-

возке медицинских отходов, определяемые иными нормативно-правовыми актами (кроме СанПиН 2.1.3684-21).

- Требования по обезвреживанию лекарственных средств, непригодных к употреблению.

Все выдержки из нормативно-правовых актов даны с номерами, датами вплоть до статей, основные — выложены отдельно полностью по соответствующим ссылкам, чтобы было удобно для просмотра.

ecoalition.ru/legislation

Россия — Казахстан: профессиональный разговор о переработке медотходов



Вера Перминова



Ерлан Рысбаев

Представляем вниманию читателей беседу двух специалистов из сферы обращения с медицинскими отходами. В. Н. Перминова, аналитик Санитарно-экологической ассоциации по обращению с отходами и вредными выбросами, расспросила Е. М. Рысбаева, финансового директора ТОО «ЭКО-РБК» («Экохелп»), об особенностях его работы в Казахстане и коснулась ситуации в России

– Очень похоже. У нас через пару дней после тендера публикуется протокол, где видно, кто выиграл.

– Да, то же самое и у нас. Приходят иногда игроки, ставят низкую цену, а потом находят эти отходы в свалках. И это недобросовестные поставщики.

– Вы как-то боретесь с этим?

– Ассоциации по медотходам у нас нет. Есть экологическая ассоциация, в которой мы состоим. В рамках этой ассоциации мы и боремся: публикуем такие факты, придаем их огласке. Я слышал, что в России есть отдельная ассоциация именно по медотходам. Было бы интересно изучить ваш опыт.

– Да, мы тоже боремся. Наша ассоциация объединяет именно операторов медицинских отходов. Мощная организация получилась, потому что в России очень много таких операторов, не 46, как у вас, а около 500. И при этом очень много еще остается теневиков. Какая-нибудь компания с Дальнего Востока заключает договор с Подмосковьем, что увезет медотходы на Дальний Восток. А в результате все это оказывается то в тайге, то в ущелье, то в тундре, то в степи. Мы работаем среди этого множества серых компаний. Ассоциация небольшая – 30 компаний. Но это 30 лучших. Все они со своими базами, с разрешительными документами, и, что самое важное – стараются не грешить. Мы организовали такую, если хотите, политическую организацию сознательных, социально ответственных переработчиков

и стали бороться за пересмотр нашего законодательства, прилагаем очень большие усилия. Вот сейчас у нас должен выйти федеральный закон. А Вы можете сказать – из ваших 46 компаний условно хотя бы половина хороших, или три четверти, или четверть? Есть среди них серые операторы и сколько их?

– Я предполагаю, что примерно четверть из них работает более или менее в правовом поле. Как-то развиваются, вкладываются в оборудование, пытаются содержать в порядке свои базы. Остальные, честно говоря, непонятно, как работают.

– Документами торгуют?

– Затрудняюсь ответить на этот вопрос. К сожалению, всех игроков рынка не знаем, кого-то изучаем. У нас населения, конечно, не так много. Но страна большая, всех объехать и изучить их работу, пока не удастся.

– Мы устраивали кампании в СМИ, приводили и хорошие примеры, и плохие, говорили о том, что за серым рынком надо следить и т. д. Но, конечно, все идет очень тяжело, потому что есть закон о тендерных торгах. Если теневики выиграли тендер, повлиять на это невозможно. Хотя под нашим давлением на тендерах начали предъявлять более жесткие требования. Этого удалось добиться. Вас же, как я поняла, больше всего интересовала борьба с черным дымом?

– Не только, вообще был интересен опыт: как у вас поставлено дело, как вы работаете. Интересно было узнать, как вы считаете

себестоимость. Экономика интересна: как вы делаете оцифровку бизнеса, как оцениваете рентабельность. Мы сейчас пытаемся оцифровать многие процессы и понять эту систему. Потому что есть такие клиенты, на которых мы теряем деньги. А основная боль, да – черный дым. Интересно, как вы с ним работаете.

– Что скажете про базу ООО «Медэкологии+» в Сланцах, которую Вы посетили?

– База большая. Мы посмотрели печи – над ними постоянно работают, совершенствуют, есть инженеры. Это классно, что вы сами модернизируете свои печи, мы тоже так делаем. Гораздо хуже, если одно предприятие делает оборудование, а второе его пытается эксплуатировать. Если вы – производитель печей и на них же работаете – это отлично, потому что вы видите все недоработки. И вы их устраняете. Именно поэтому, я думаю, печи должен делать тот, кто на них работает, потому что он знает их сильные и слабые стороны. Должна быть крепкая связка между инженером-разработчиком оборудования и эксплуатантом.

– Хотелось бы про ваши печи поговорить. Это ваша собственная разработка? Или вы их где-то покупали, а потом дорабатывали?

– Покупали. У нас в Казахстане есть производители этих печей. То есть изначально их производила другая компания. Но печи имеют свойство изнашиваться. А мы научились сами их ремонтировать, где-то дорабатывать, что-то докручивать.

– Какой у вас объем загрузки?

– Около 100 кг/ч.

– Я имею в виду объем рабочей камеры. То есть такая же большая печь, как в Сланцах стоит, или поменьше?

– Нет, поменьше. У нас объем печи – где-то полтора куба.

– А какая дымоочистка используется?

– Вот с дымоочисткой проблемы. Поэтому и черный дым идет. Температура высокая, и мы раньше пытались ставить газоочистку, но она не выдерживает температур.

– Вы, наверное, фильтры пытались ставить?

– Да.

– А циклон не ставили?

– Нет, циклон не ставили. Правда, наши партнеры ставили, и он тоже не выдерживает температур.

– Мы тоже начинали с циклонов. Потом поняли, что они не выдерживают температуру и надо что-то делать. Самым эффективным способом оказалась водяная ловушка. Во-первых, она лучше чистит, а во-вторых, она эффективнее за счет того, что происходит взаимодействие с водой, благодаря которой резко падает температура. Водяное устройство дымоочистки гораздо лучше служит, хотя и с ним тоже, конечно, есть проблемы. Его время от времени приходится менять. Вечного ничего нет на свете.

– Мы хотели бы поговорить с разработчиками и с инженерами. Чертежи попросить, если это чьи-то наработки.

– Это устройство у нас запатентовано, но, наверное, можно организовать Вам беседу. Эта конструкция сама по себе продается отдельно. Можно не печьку Вам продать, а отдельно конструкцию. Там даже были сделаны две разновидности. Был сделан так называемый центробежный барботажный аппарат, в котором дым закручивается по кругу, и в него вбрызгивается вода. И есть такая простая штука, как скруббер, тоже водяное устройство для очистки дыма. Строго говоря, это труба с дырочками, через которые в трубу с дымом вбрызгивают воду. Но от скруббера пришлось уйти, потому что эти маленькие дырочки быстро забиваются сажой, и надо, чтобы все время шла чистая вода. И проблема даже не в том, чтобы ее добыть. Если на территории есть скважина, есть и чистая вода. Проблема, куда деть грязную воду. Многие компании в силу того, что у нас есть правила по санитарно-защитным зонам, стараются ставить предприятия подальше от жилья, где-нибудь в лесу, в нескольких километрах от населенного пункта. А там грязную воду сливать некуда, там же нет канализационной системы. Обычно ставят септик. Но из него надо грязную воду периодически выкачивать, потом увозить. Если полный рабочий день чистую воду гнать через скруббер, септик быстро заполняется грязной водой. А если не гнать, а пускать грязную воду по кругу, то быстро забиваются дырочки. Из-за этого от скруббера пришлось отказаться. Сделали центробежный барботажный аппарат, когда вода носится по кругу и просто расплывается, вместе с этой водой по кругу двигается и дым. Они

смешиваются, и происходит очистка. Тогда можно пускать по кругу грязную воду, поскольку никаких дырочек нет. Так можно сделать несколько раз, и часть сажи отфильтровывается. Вот такой аппарат у нас существует, он продается, его можно сделать. Сейчас специалисты его доработали и сделали какой-то осадочный шкаф. Я Вам рассказала условно, насколько сама понимаю. Но можно поговорить с разработчиками.

– Да, было бы очень интересно побеседовать со специалистами. Мы бы задали вопросы по производству, наши инженеры подключились бы к этой беседе.

– Расскажите про что-то передовое, что у вас есть, а мы до этого не додумались. Мы бы с удовольствием тоже поучились у вас.

– Мы собирались съездить в Турцию. Турки не сжигают медотходы, они занимаются стерилизацией, у них есть специальные установки. Медотходы дробят, потом они попадают в стерилизатор и горячим паром обеззараживаются, затем высушиваются. На выходе – обеззараженные отходы, которые можно размещать на полигоне.

– У нас такая схема тоже предусмотрена законодательством. Проблема в цене на оборудование. Либо мощное, но дорогое, либо дешевое, но слабое, да еще и не дробит медотходы. Находишь потом на полигоне мокрое нечто. Непонятно, стерилизовали ли эти отходы или нет.

– В Турции такое оборудование стоит около 2000 евро, пропускная способность – 250 кг/час, но фактически перерабатывается 150 кг. Наши партнеры в Грузии приобрели такую установку, сейчас тестируют. Еще мы весной были

в Европе, в Бельгии. У них есть разработка по микроволновому обеззараживанию медицинских отходов. Установка трех видов – 75, 150 и 250 кг/час. Там тоже происходит дробление. Потом идет электрическое нагревание примерно до 100°C, и с его помощью отходы обеззараживаются. Но в Бельгии это оборудование очень дорогое, оно стоит 800 тыс. евро.

– В Калуге есть производитель таких печей, но почему-то они у нас не получили большого распространения. У них вся площадка оборудована исключительно СВЧ-печами. Я видела такие печи в нескольких больницах.

– Спасибо, это интересно. Мы посещали производство в Бельгии, потом нас возили во Францию, там тоже работает производство. Помимо этого, они разработали специальный аппарат лазерной сепарации. Они делят стекло, металл, пластик на разные компоненты и запускают во вторичную переработку. После обеззараживания все это можно использовать.

– Это тоже интересно. А как Вы оцениваете, какой процент пластика в ваших медотходах и какой процент всего прочего? У Вас есть какое-то представление?

– Около 15–20% пластика.

– Этот пластик и дает диоксины и черный дым. Его надо бы как-то отбирать?

– Да, сейчас мы думаем над этим. Возможно, удастся предварительно сортировать пластик и пускать его на стерилизацию. А все остальное – биоотходы, перчатки, халаты – сжигать. Подумаем.

– У нас в СанПиНе есть запрет на сортировку. Но, как мы теперь понимаем, если продуманно действовать, законодательство можно менять. Нель-

зя сказать, что все вопросы в России решены. Но, во всяком случае, удалось добиться того, что сильные выбросы остались в прошлом. Это подтверждается измерениями. А вас обязывают делать ежегодные измерения? Ежемесячные, ежеквартальные?

– Мы обязаны проводить ежеквартальные замеры. Но, к сожалению, по факту это мало кто делает. Все на бумаге, а мы бы хотели, чтобы это было реально.

– Мы реально измеряем, какой объем сажи извлекается из нашей дымоочистки. Делаются измерения до дымоочистки и после, и сравниваются эти показатели. 70–80% сажи удается извлечь. Конечно, это не предел, есть, над чем работать. А в каких городах Казахстана расположены ваши базы?

– В Астане, Актюбинске и Тарасе, и сейчас мы строим в Алматы четвертую базу.

– Во сколько вам обходится одна база?

– Примерно в 150–200 тыс. долл., если посчитать. Зависит от близости к коммуникациям и других факторов.

– Чуть-чуть дешевле, чем у нас. У нас где-то, наверное, 200–250 тыс. долл. Вы с землей считали? Вы ее покупаете?

– Нет, земля отдельно считается. Конечно, землю отдельно покупаем либо получаем по госпрограмме деньги на строительство базы, но это без земли.

– Понятно, я-то назвала сумму с землей. По-видимому, примерно одинаково стоит построить базу в наших странах, экономика очень похожа. Спасибо большое за общение!

– Приятно было познакомиться.





Цветы нашей жизни

Максим Горький был абсолютно не прав. Ну, сами посудите: «Дети – цветы жизни!» Он вообще не очень-то дружил с метафорой и здесь совсем явно прокололся. Дети – это, скорее, «рассада», «бутоны», «поросль», да всё что угодно, но только не уже расцветшее растение, облепленное пчёлами. Цветы – это, конечно же, женщины. Приглядевшись к окружающим, можно точно и безошибочно угадать в каждой из них определённый цветок

И тут необязательно юную, хрупкую, неокрепшую девушку, раньше всех, ещё не по сезону, надевшую короткую школьную юбку, сравнивать с подснежником. Или разглядеть в долговязой мамаше, поздновато всё же вышедшей замуж по причине отпугивающего мужчин роста, осенний гладиолус, чьи остроконечные стебли так привычно подчёркивают малый рост идущих 1 сентября в школу первоклассников. Это, так сказать, поверхностное восприятие. Женщины, они по природе своей – притворщицы.

И все ухищрения в косметике, нарядах, причёсках, капризах – это только жалкие попытки скрыть истинную сущность. Им всё время хочется выдавать себя за другие цветы. За те, которые, судя по телесериалам и жизненному опыту, привлекают больше пчёл, а иногда и жирных шмелей. А на то, что ты есть на самом деле, слетаются одни мотыльки и какие-то неконкретные букашки!

Есть, конечно, и мужские цветы. Например, юные наивные голубоглазые васильки, которых женщинам всегда жалко, но... бесперспективно. Есть малопонятные деревенские дикоросы. Ухоженные, будто пластмассовые, себялюбивые ландыши.

Есть романтичные эдельвейсы, есть репейники, откровенные лопухи, любвеобильные нацмены – цикламены, огородные луковые и чесночные стрелки (ударение по вашему выбору), крепкие и надёжные (но!) эгоисты-кактусы, легкомысленные одуванчики, просто калы (извините). Есть даже цветы-петушки. Но мы сегодня о других клумбах.

Были! Были в жизни мужчин разные цветы! Навсегда останется в памяти невинность и чистота первой любви с одноклассницей-незабудкой. Были непонятные пионерские взаимоотношения с активистками-гвоздиками. Была, конечно же, в юности... примула. Сживали у костра со случайной компанией щебечущих и, хоть и разноцветных, но всё равно похожих друг на друга астр. Укалывались о шипы сильно надушенных роз. Заглядывались в анютины глазки. Увлекались блондинками-хризантемами. Маялись над загадочностью фиалок. Были и ... ромашки... не то что как-то неловко вспоминать, но... ведь обрывали лепестки только для того, чтобы узнать: любит она или не любит?! ... Было.

Всё было. Вот так и идём... с букетом памяти по жизни. Всё ещё надеясь, что, может быть, навстречу с тем цветком, который понесёшь потом в руках. Единственный, через всю жизнь.

Сергей КАЩЕЕВ

ОБЪЯВЛЕНИЯ

**ЮФО – Менеджер по продажам услуг
(Ростов-на-Дону, Крым, Ставрополь)**

ТРЕБОВАНИЯ:

- успешный опыт работы в активных продажах;
- нацеленность на результат;
- опыт работы с ЛПУ;
- умение выстраивать долгосрочные отношения с партнерами.

УСЛОВИЯ:

- ЗП по результатам собеседования, от 35 т.р.;
- официальное трудоустройство;
- новый сотрудник прикрепляется к наставнику;
- корпоративная мобильная связь.

**Виктор Александрович:
8 (918) 388-51-11**

**Москва – Менеджер по работе
с корпоративными клиентами
(сопровождение)**

ТРЕБОВАНИЯ:

- требуемый опыт работы: 3–6 лет;
- полная занятость, полный день;
- опыт работы в аналогичной должности;
- Excel на уровне формул, редактирования;
- грамотная речь, коммуникабельность.

УСЛОВИЯ:

- ЗП 60-80 т.р. на руки;
- официальное трудоустройство;
- удобное расположение офиса;
- график работы (5/2) пн.-пт. с 9 до 18 (с 8 до 17).

Инга:

8 (922) 798-30-01

**Москва – Водитель-экспедитор
на машине компании**

ТРЕБОВАНИЯ:

- стаж вождения от 1-го года;
- полная занятость, полный день;
- водительское удостоверение категории С.

УСЛОВИЯ:

- ЗП 92 т.р. до вычета налогов;
- постоянная работа 5/2 или вахта 15/15;
- работа по Москве и Московской области;
- иногородним оплачивается жилье.

**Юрий Алексеевич:
8 (985) 364-68-60; 8 (919) 410-29-96**

Кострома – Менеджер

УСЛОВИЯ:

- ЗП 40-45 т.р. на руки;
- официальное трудоустройство;
- график работы (5/2) с пн.- по пт. с 8 до 17;
- возможности профессионального развития.

Денис Тезин:

8 (980) 747-07-30

**Казань – Водитель-экспедитор грузового
автотранспорта с собственным автомобилем**

ТРЕБОВАНИЯ:

- требуемый опыт работы: 1-3 года;
- полная занятость, полный день;
- водительское удостоверение категории ВС;
- наличие ИП, самозанятый.

УСЛОВИЯ:

- постоянная работа 5/2;
- ЗП от 150 т.р. до 180 т.р. смена;
- без командировок.

Дмитрий Дудкин:

8 (917) 860-17-19; 8 (927) 032-85-25

**ПРИНИМАЕМ ПО ЭЛ. ПОЧТЕ
INFO@ESCOALITION.RU
И РАЗМЕЩАЕМ БЕСПЛАТНО
ОБЪЯВЛЕНИЯ О ВАКАНСИЯХ.**