



КОЛОНКА
РЕДАКТОРА

Внимание, конкурс!

Летняя фотосессия

Июль – середина лета. В Центральной России в это время зацветает липа, краснеют ягоды, ведется сбор первого урожая. В народе этот месяц именуют «страдник», «сенозарник», «липень» или «липец», «грозник», «червень». А еще именуют макушкой лета – то есть месяц цветов, ягод, когда все наливается соками и красками, а «солнце без огня горит». Но в то же время это и месяц самой напряженной работы, обеспечивающей процветание крестьянского хозяйства на весь будущий год.



И хотя наша с вами профессиональная деятельность – утилизация медицинских отходов – не связана с сельскохозяйственным календарем, лето – это не только пора отдыха и отпусков, но и напряженнейшее время для ремонта, реконструкции и всевозможных улучшений на производственных площадках.

Посещая предприятия по утилизации отходов по всей стране, я обратил внимание на то, что большинство из них окружены деревьями, кустарниками, цветочными клумбами. Казалось бы, пятисотметровая зона вокруг предприятий – не место для ландшафтного дизайна. Но это не так!

Сколько выдумки и изобретательности, любви и усердия прикладывают коллективы для того, чтобы доказать, что мы делаем этот мир не только чище, но и красивее. Какие великолепные аллеи вдоль дорог, ведущих к производственному комплексу! Не случайно на логотипе нашей ассоциации и издания изображен нежный зеленый листочек, как символ вечного возрождения.

А потому в нашей редакции родилась идея – провести конкурс на лучший зеленый каркас вокруг предприятий по переработке медицинских отходов. Именно в разгар лета можно сделать самые лучшие фотографии и видеосъемки вашего зеленого уголка. Присылайте в редакцию на конкурс не только фото и видео, но и истории создания ваших прекрасных ухоженных клумб, цветников и рабаток. Ведь не одной только производственной деятельностью жив человек. Душа его всегда будет тянуться к прекрасному. А что может быть лучше живой природы?!

Дмитрий ПЕРМИНОВ,
главный редактор «ЭБ»

Нам не до лампочки!

Ответы специалистов Роспотребнадзора сразу двух субъектов России однозначно подтверждают, что использовать в медучреждениях для обеззараживания медицинских отходов ультрафиолетовые лампы недостаточно

Когда нельзя, но очень хочется

Когда речь идет о санитарной безопасности граждан, то в этом случае нужны твердые гарантии, а не условно-приблизительные полумеры. В разгар ковида количество медицинских отходов значительно возросло. Нашлись охотники, которые, ссылаясь на Санпин (статья 211 пункт ж), решили одним махом, сильно не заморачиваясь, получать доходы. Медотходы сваливают в мешок, ставят этот мешок в бак, не завязывая, и сверху светят ультрафиолетовой лампочкой. Ребенку понятно, что идея эта весьма сомнительная. Битком набитый медотходами мешок, даже если не завязан, конечно же, полного эффекта обеззараживания медотходов не даст. А потом эти мешки выбрасывают в мусорные баки.

Однако в некоторых медицинских учреждениях нашей страны медработники повелись на эту уловку, пошли по пути наименьшего сопротивления и начали заключать договоры с «мешочниками».

Что написано пером...

По инициативе санитарно-экологической ассоциации по обращению с отходами и вредными выбросами (СЭАОВ) о допустимости применения таких способов

обеззараживания переработчиков медотходов в региональные управления Роспотребнадзора (на Кубани и в Санкт-Петербурге) поступили официальные письма с просьбой разъяснить, можно ли считать утилизацию медотходов посредством использования ультрафиолетовых ламп законной и достаточной?

Полученные ответы сомнений не оставляют: использование ультрафиолетовых ламп для обеззараживания медицинских отходов чистой воды профанация. Их действительно используют на участках по обращению с медицинскими отходами (СанПиН 2.1.3684-21 статья 211 ж). Но в этом пункте написано совсем о другом, о том, что помещение участка должно быть оборудовано устрой-

ствами обеззараживания воздуха. Воздуха! А не набитого отходами мешка!

С ответами можно ознакомиться по QR-кодам:



В сущности, они очень схожи, ссылаются на одни и те же нормативные акты. Так что, коллеги, наш старый проверенный метод на сегодняшний день единственно законный – если не хотите возиться с ежедневным обеззараживанием – накапливать МО в спецхолодильниках/морозильниках, вывозить раз в неделю/раз в месяц на дальнейшее полное обезвреживание. Это будет правильно, безопасно и законно. Советуем вырезать и показать легковверным коллегам разъяснительное письмо РПН.



«ЭБ»: Надежда Николаевна, в каком году и где была создана ваша организация?

Н.СМИРНОВА: ООО «Строй-ЭкоТранс» работает с 2015 года на территории Самарской области. Медицинскими отходами конкретно мы занимаемся с 2020 года, и сейчас мы имеем клиентуру во всех районах Самарской области.

«ЭБ»: Расскажите, пожалуйста, о сегодняшнем состоянии вашего региона (промышленный или аграрный, его экологическое состояние, основные виды занятий населения и т.д.)

Н.СМИРНОВА: Наш регион развивается по всем направлениям во многом благодаря стратегии работы с национальными проектами в области промышленности, транспорта, социальной сфере, здравоохранении.

«ЭБ»: Вы руководите предприятием с первого дня его создания?

Н.СМИРНОВА: Я руковожу практически с самого создания. Сначала мы занимались пром-отходами и сейчас тоже активно ими занимаемся. У нас есть две спецплощадки, находятся в Кинельском районе и г. Отрадном, оснащённые современными установками термической утилизации большинства типов отходов на принципах экологической ответственности и безопасности, а также государственные лицензии № (63)-9540-СТОБ от 21 августа 2020 г. на осуществление деятельности по сбору III-IV классов опасности, транспортированию I-IV классов опасности, обработке IV класса опасности, обезвреживанию III-IV класса опасности отходов, собственный транспортный парк из нескольких единиц спецтехники. Мы – серьезная компания, инве-

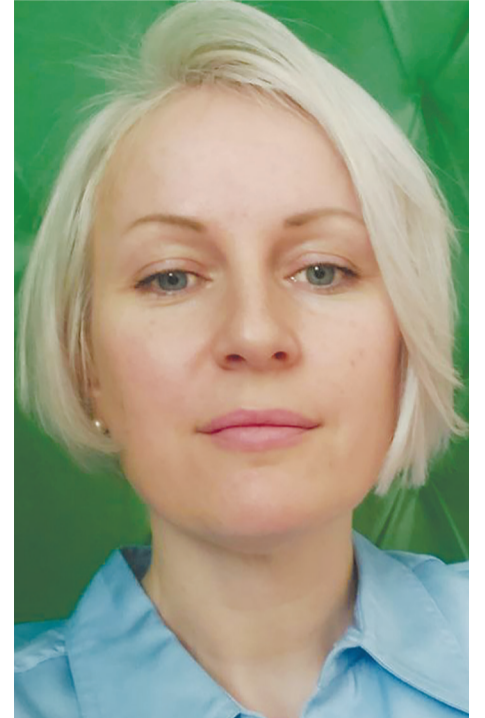
Мы хотим внедрить новый подход —

стирующая в производственные мощности, тщательно следим за требованиями законодательства.

«ЭБ»: Что представлял из себя рынок услуг по утилизации мед-отходов на этой территории в момент создания вашего предприятия?

Н.СМИРНОВА: К работе с медотходами мы пришли в известной степени случайно. Изначально мы развивали транспортирование промышленных отходов. В 2016 году в Самарской области объявили конкурс на получение гранта для развития малого бизнеса, причем проекты можно было предлагать в любой области – от развивающих игр для детей до экологических проектов. И мы пошли на конкурс с новой идеей для нас (о рынке медотходов). Нам пришлось защитить проект перед серьезной комиссией, причем «грантовая» сумма была только частью вложений, которые нам надо было произвести. В итоге получили грант (500 тыс. руб., он пошел на оборудование, конечно, надо было еще доложить своих денег). Проект длился 3 года, мы отчитывались, как именно потрачены деньги, и что мы действительно открыли направление по обезвреживанию медотходов. Вот так началась история нашего создания как предприятия по утилизации медотходов в нашем регионе. Три года прошло, а мы успешно развиваем его дальше.

Интервью
с директором
компания ООО
«СтройЭкоТранс»
Смирновой
Надеждой
Николаевной



«ЭБ»: Было ли сопротивление, неприятие со стороны местной власти, экологов на первом этапе создания вашей организации, что их не устраивало, может быть, пугало? Как вы преодолевали это непонимание и удалось ли в полной мере его преодолеть на сегодняшний день?

Н.СМИРНОВА: Стоит начать с того, что медучреждения в регионе работали с аппаратным видом утилизации медотходов. Мы заходили с совершенно новой идеей и видом – термическое обезвреживание. Конечно, была проделана огромная работа по демонстрации процессов, предоставлении отчетных замеров и разрешительной документации. Кто-то даже расторгал с нами договор, не разобравшись в легитимности наших услуг.

Сейчас мы хотим внедрить в нашем регионе совершенно новый подход – комплексное обслуживание медучреждений. По своему опыту мы знаем, что больницы нуждаются и в оборудовании мест накопления отходов, и в поставке расходников, и в разъяснениях, и в помощи с отслеживанием движе-

ния медицинских отходов. В некоторых регионах это решается через выставление больницами техзаданий на предоставление «комплексной услуги», куда они включают и расходку, и все остальное... но Минздрав Самарской области не согласует такие ТЗ, возможно, это связано с тем, что у нас в области работают крупные производители расходных материалов, которые самостоятельно участвуют в аукционах на поставку расходки... Но дело даже не в ней. Мы сейчас продвигаем идею, которая, как мы считаем, стратегически полезна для развития отрасли, связанной с медотходами, в рамках всей страны. Речь идет о комплексном движении медицинских отходов от больницы до объекта по обезвреживанию в цифровом формате. Вот уже два года больницы сдают отчетность, журналы внутри больниц вели и раньше... Мы видим потребность наших клиентов (и, шире, государства) вывести этот учет на современный уровень.

Это должно, очевидно, делаться в специальной программе, типа ФГИС, который применяется для учета ТКО. В этом ФГИС фиксируется, как отходы накапливаются на таком-то адресе, как их забирает машина, по какому маршруту их везет, где выгружает, как обезвреживают или захоранивают... существует система как бы «электронных талонов» – если отход не обезврежен / размещен, как положено – это видно сразу. Отчетность осуществляется нажатием пары кнопок... Вот у нас идея – что-то подобное внедрить для



В нашем регионе комплексное обслуживание медучреждений

медицинских отходов. Это кардинально решило бы проблему незаконных вывалок и незаконных размещений медотходов на полигонах, имогло бы стать пилотным проектом для всей страны, если внедрить у нас в регионе.

Однако подобная программа довольно дорогая – больше 10 млн руб., и мы в одиночку, как скромный региональный бизнес, не можем инвестировать самостоятельно такую значительную сумму, не имея гарантий возврата.

Мы выходили с предложением в Минздрав Самарской области в 2023 г. насчет создания ГЧП в этой области, но пока понимания не нашли... Возможно, мы найдем других единомышленников для создания такого проекта?

Мы знаем, что такие идеи носят в воздухе...

«ЭБ»: На каких территориях есть филиалы вашей организации, если они есть? И какое количество людей работает на всех ваших предприятиях?

Н.СМИРНОВА: У нас нет филиалов, мы работаем в городе Самаре, штат наших сотрудников насчитывает более 50 человек.

«ЭБ»: Учебные заведения, скорее всего, пока не готовят специалистов для вашей отрасли. Повидимому, приходится обучать работников непосредственно на предприятии? Кому отдаете предпочтение при приеме на работу?

Н.СМИРНОВА: Главное, чтобы человек был обучаем и стремился к развитию. Практика научит всему.

«ЭБ»: Есть ли в настоящий момент у вас вакансии на предприятии и в каких именно специалистах вы сегодня испытываете потребность?

Н.СМИРНОВА: Мы ощущаем кадровый голод по всем направлениям, начиная от офисного работника и заканчивая оператором инсинераторов.

«ЭБ»: Если не секрет, какая средняя зарплата у вас сегодня на предприятии и есть ли система штрафов и поощрений?

Н.СМИРНОВА: Средняя зарплата предприятия соответству-

ет средней по региону, мы ценим трудоспособность и бережное отношение к работе, поэтому ежемесячно отмечаем каждого по своей системе поощрений. Штрафы на предприятии сводим к минимуму, входим в положение каждого сотрудника.

«ЭБ»: Каким образом вы создаете корпоративный дух: соревнования, поездки, пикники, дни рождения и т.д.?

Н.СМИРНОВА: Корпоративный дух создается два раза в год – Новый год, день фирмы. Обязательно с выездом, оргпрограммой и подарками для сотрудников и их детей.

«ЭБ»: С каким количеством предприятий, учреждений-клиентов вы работаете в этом году? В каких регионах, городах?

Н.СМИРНОВА: По собственной аналитике мы вышли к 60% охвата рынка в своем регионе. С нами сотрудничают предприятия, у которых есть филиалы в соседних областях – Ульяновск, Оренбург, Татарстан.

«ЭБ»: Увеличилось или уменьшилось количество ваших клиентов по сравнению с прошлым годом?

Н.СМИРНОВА: Только увеличивается. Мы быстро развиваемся. Больницы начинают более

тщательно работать с медотходами из-за внимания государства к этой теме.

«ЭБ»: Можно ли подробнее остановиться на видах деятельности вашего предприятия?

Н.СМИРНОВА: У предприятия есть несколько направлений: работаем с региональным оператором по вывозу ТКО в регионе, транспортируем промышленные отходы, обезвреживаем медицинские отходы.

«ЭБ»: Какие технологии и оборудование вы используете для утилизации?

Н.СМИРНОВА: Мы работаем на оборудовании российских производителей – инсинераторы от Костромского завода котельного оборудования и компании «Инсипром».

«ЭБ»: Когда последний раз вы меняли оборудование и в связи с чем?

Н.СМИРНОВА: Оборудование дорабатываем регулярно, раз в два года обновляем.

«ЭБ»: Можно ли назвать рынок услуг по утилизации медицинских отходов в вашем регионе цивилизованным? Есть ли в регионе недобросовестная конкуренция в сфере утилизации медицинских отходов?

Н.СМИРНОВА: Рынок цивилизован, все участники работают в рамках правового поля.

«ЭБ»: Что, на ваш взгляд, необходимо изменить в законодательстве, чтобы рынок услуг утилизации отходов в России стал прозрачнее и эффективнее?

Н.СМИРНОВА: Как по мне – большая проблема – отсутствие контроля за движением медицинских отходов, нет понимания принадлежности к конкретному надзорному органу и нет точного разграничения, что обезвреживать и что обезвреживать. Надеюсь, новый проект закона о медотходах сможет прояснить многое в нашей сфере.

«ЭБ»: Считаете ли вы утилизацию отходов, в том числе и медицинских, перспективным бизнесом, если «да», то почему?

Н.СМИРНОВА: Любое дело всегда будет перспективным, если его любить.

«ЭБ»: Как семья относится к выбору вашей профессии?

Н.СМИРНОВА: Это не профессия (улыбается) – это жизнь и хобби в одном!

«ЭБ»: Что, по вашему мнению, важно еще рассказать читателям газеты «Э-бюллетень»?

Н.СМИРНОВА: Я пожелаю быть честным и открытым со всеми, не сдаваться и больше внимания уделять развитию себя и своего коллектива.



Наша трудовая семья



Как жаль!

Как жаль, что я не стал парикмахером!

Это так интересно, когда ты делаешь из простого человека – красивого человека! «Красивый человек» уже не может поступать некрасиво. Прическа, одежда и вообще внешний вид, делает из любого человека – д р у г о г о человека. Всё это запускает в генетическую, заложенную ещё в младенчестве память, д о б р о. Там же генетически лежит понятие, что добро должно быть красивым. Ведь добро, оно всегда красиво! Как мама. Как пятёрка по «Чистописанию». Как цветы понравившейся девушке. Как повышение зарплаты своему сотруднику, без его намёков.

Однажды я выполнил норматив кандидата в мастера спорта на лыжах, только потому, что мне дал белую (тогда) олимпийскую спортивную одежду с надписью «СССР» один мой заболевший перед стартом товарищ. Там было много зрителей. Я бежал так технично и красиво! Я не мог бежать по-другому! Только, как ЧЕМПИОН! Как член сборной страны, которой я гордился! Я победил уже на старте, когда замечал на мне восхищённые взгляды.

Как жаль, что я не стал дворником!

Ведь непонятно окружающим, что ты известный театральный режиссёр, писатель или капитан большого парусного корабля, геолог, только что открывший большие залежи никеля в горах или тундре, – как об этом можно догадаться окружающим? О твоей работе никто, кроме специалистов, не знает. Тебя в твоём родном городе видят окружающие, прохожие, но о твоих успехах нужно рассказывать! А это делать самому не очень-то комфортно. И даже комифо. Не вполне совпадает со своими понятиями о скромности.

А работу дворника видно сразу всем! Или ты ленивый, или ты любишь порученное тебе людьми дело. И тут можно даже перерабатывать! Подбеливать внепланово бордюры. Мастерить удобные

лавочки. Детям качельки. Без фантазии трудно делать своё ДЕЛО хорошо и ярко! И вылизывать, например, свой участок так, чтоб он категорически отличался чистотой от других участков нерадивых соседей-дворников. Это так просто! Нужно только р а б о т а т ь! Чтoб бабушки с лавочек на тебя с уважением смотрели, а дети приносили яблоки.

Как жаль, что я не стал библиотекарем!

Это же надо! Получать деньги за то, что любишь делать больше всего на свете! Читать!

Я как-то работал сторожем на дачах. И занимался в пустом заснеженном посёлке двумя любимыми мной делами: я читал книжки в тёплом вагончике и ходил по посёлку, рассматривая следы. Но следы тоже ч и т а л. Кто и куда шёл? Зачем? Чего ему тут надо было? Кто он? И зачем написал эти строчки следов на страницах свежего уральского снега?

А библиотека?! Запах книг-консервов чьих-то мыслей, как следы на снегу. Пока книжку не взяли в руки и не открыли, содержание дремлет. Её герои замирают в своём пыльном анабиозе. Только открыл её кто-то – герои вздыхают воздухом открытых страниц и оживают. Любят, ненавидят, дерутся, обнимаются, плачут, смеются. И ты вместе с ними. Ты БОГ для них. Ты их Читатель. Они живы, пока ты их читаешь. Это волшебство! И можно ведь и посоветовать пришедшему в библиотеку подростку книгу, которая, быть может, изменит его судьбу...

Как жаль, что я не стал учителем... мойщиком окон в высотках... кондуктором в троллейбусе... работником стрелкового тира... тренером женской волейбольной команды... продавцом мороженого...

Был конюхом, строителем, капитаном, журналистом, клоуном, охотником-артиллеристом, геологом, режиссёром...

Нет! Не то! Как жаль!

Сергей КАЩЕЕВ

ОБЪЯВЛЕНИЯ

ЮФО – Менеджер по продажам услуг (Республики Северного Кавказа, Республика Крым)

ТРЕБОВАНИЯ:

- опыт работы 1-3 года;
- активные продажи и заключение договоров;
- составление коммерческих предложений;
- поддержание лояльности и решение задач клиентов.

УСЛОВИЯ:

- ЗП от 70 000 до 120 000 р.

Виктор Александрович:
8 (918) 388-51-11

Москва – Ведущий менеджер по логистике

ТРЕБОВАНИЯ:

- опыт работы 3-6 лет;
- высшее техническое образование;
- уверенный пользователь ПК, Excel, 1С.

УСЛОВИЯ:

- ЗП 80 000 до 90 000 р.;
- оформление согласно ТК РФ;
- график работы (5/2) пн.-пт.;
- корпоративная мобильная связь;
- уютный офис.

Инга:
8 (922) 798-30-01

Москва – Ведущий менеджер по продажам

ТРЕБОВАНИЯ:

- опыт работы 1-3 года;
- результативный опыт активных продаж и проведения сложных переговоров;
- желание обучаться;
- ответственность и исполнительность.

УСЛОВИЯ:

- ЗП от 103 000 до 133 000 р.;
- оформление согласно ТК РФ;
- график и порядок работы обсуждается;
- офис и работа на закрепленной территории.

Инга:
8 (922) 798-30-01

Москва – Менеджер в офис

ТРЕБОВАНИЯ:

- опыт работы 1-3 года;
- умение выстраивать эффективный диалог;
- работа с юр. лицами от 1 года;
- знание Excel, WORD на уровне формул;
- грамотная речь, коммуникабельность.

УСЛОВИЯ:

- ЗП 60 000 р.;
- оформление согласно ТК РФ;
- удобное расположение офиса;
- график работы (5/2) пн.-пт. с 9:00 до 18:00.

Инга:
8 (922) 798-30-01

Москва – Водитель-экспедитор грузового автотранспорта с собственным автомобилем (15-20 тонн)

УСЛОВИЯ:

- ЗП от 150 000 до 180 000 р.;
- график работы (5/2).

Инга:
8 (922) 798-30-01

ПРИНИМАЕМ ПО ЭЛ. ПОЧТЕ
INFO@ECOALITION.RU
И РАЗМЕЩАЕМ БЕСПЛАТНО
ОБЪЯВЛЕНИЯ О ВАКАНСИЯХ.