

КОЛОНКА РЕДАКТОРА

Век живи — век учись!



Добрый день, дорогие читатели!

Второй год подряд всеми любимый праздник День знаний мы отмечаем в условиях ограни-

чений, связанных с пандемией. Общешкольные линейки проводили в этом году только для первоклашек и будущих выпускников. Учащиеся среднего звена сразу сели за парты. Большинство школ отказались на время от кабинетной системы обучения, чтобы минимизировать контакты между детьми из разных классов.

Заполнили аудитории и учащиеся средних специальных заведений России, студенты вузов. Переход на онлайн-образование используют в отдельных случаях и только для отдельных классов. Российское образование старается сохранить традиционную форму обучения, когда между учителем и учениками не стоит экран монитора.

Все вместе мы учимся жить и работать в новых условиях, не отказываясь от тех традиций и ценностей, на которых веками держалось российское образование. Как мне кажется, именно это поколение школьников, столкнувшееся с пандемией, даст миру выдающихся специалистов — инфекционистов, профессионалов, способных генерировать новые прорывные идеи в области переработки отходов. Через 15 и 20 лет нынешнее поколение школьников и студентов будет отвечать за чистоту и эпидемиологическую безопасность в больницах, работать с отходами, в том числе и медицинскими. Это будущий санитарный щит страны!

По мере развития цивилизации пропадет необходимость во многих профессиях, которые можно заменить электронным алгоритмом: бухгалтеры, юристы, провизоры, водители и т. д. Что ж, может быть... Но я твердо убежден что именно медики, учителя и переработчики отходов будут нужны человечеству всегда. Конечно, и эти профессии будут изменяться с развитием высоких технологий, но человеческий интеллект в этой сфере никогда не сможет заменить электронный «мозг». А потому пожелаем всем, кто сегодня сел за парты, здоровья и усердия в освоении новых знаний. Все мы — ученики в этой жизни.

Дмитрий ПЕРМИНОВ

Медицинские отходы: Сибирский опыт устойчивого развития

Интервью со Станиславом Старковым, генеральным директором «Центра утилизации» г. Новосибирска

— Станислав Александрович, как давно существует Ваш центр, и какова его структура?

— Компания создана в 2011 году, работаем на рынке утилизации с января 2012 года. Как начинали? Помню отлично это время. Первый год — 2011-й — ушел на подготовку, подбор и приобретение основных средств, найм и обучение сотрудников, получение разрешительных документов. Очень трудоемкое и хлопотное это дело. Побегать пришлось на этом этапе немало по всевозможным учреждениям.

— Какое количество предприятий, учреждений Вы обслуживаете в среднем по году? Это предприятия Новосибирска или всей Новосибирской области?

— Мы обслуживаем около 500 организаций в Новосибирской, Кемеровской, Томской областях, Республике Хакасия и Красноярском крае. Причём не только городские медицинские организации, но и учреждения, расположенные далеко от региональных центров.

— Какие технологии вы используете для проведения утилизации отходов?

— Для обезвреживания опасных медицинских отходов мы используем

технологии сжигания в инсинераторах, а также технологии, не связанные со сжиганием — СВЧ-обеззараживание — для отходов, которые можно впоследствии утилизировать и повторно использовать.

— Увеличилось ли количество медицинских отходов у Ваших партнеров в связи с COVID-19?

— В прошлом году мы наблюдали разнонаправленные колебания относительно медицинских отходов. Их количество то уменьшалось — в связи с отменой плановых операций, медицинских осмотров и комиссий, и перепрофилированием ЛПУ, то увеличивалось — в случае роста количества заражений. В текущем году ситуация повторяется.

— Можно ли назвать рынок услуг по утилизации медицинских отходов в Новосибирской области цивилизованным? Есть ли в Вашем регионе недобросовестная конкуренция в сфере утилизации медицинских отходов?

— Недобросовестную конкуренцию мы наблюдаем в каждом регионе.

Ни для кого не секрет, что рынок обращения с опасными медицинскими отходами является достаточно сильно зарегулированным — только для компаний, которые работают полностью



Станислав Старков

«в белую». Для остальных участников рынка, которых мы называем «фирмами-помойками», требований нормативно-правовых актов словно не существует.

Это связано с практически полным отсутствием контроля за данной сферой со стороны надзорных органов. Всем известно, что Росприроднадзор настойчиво «открещивается» от медицинских отходов, ссылаясь на ч. 2. ст. 2. 89-ФЗ. Роспотребнадзор, как правило, заявляет, что надзирает за медицинскими отходами только в части обращения с ними в границах медицинских организаций.

Поэтому, полностью цивилизованного рынка мы не видели ни в одном регионе, в том числе и в Новосибирской области. Периодически появляются новые «предприниматели» с крематором без какой-либо газоочистки (пусть такая установка и называется производителем «инсинератор» — сути это не меняет), без единого разрешительного документа и без понимания, чем им предстоит заниматься, требований нормативных актов. Эти предприниматели считают, что, сбив демпингом цену на услуги, они смогут что-то заработать — это также показывает возможное отсутствие у них понимания экономики бизнеса.

— Были ли выявлены случаи, когда медицинские отходы в Новосибирской области находили на свалках ТБО или просто в лесу,



в поле? Какова была реакция СМИ, контролирующих органов?

– Подобные случаи также случаются периодически во всех регионах.

Происходит это, как правило, по вине недобросовестных подрядчиков, описанных выше, или подобных им представителей сферы ТКО, которые берутся за вывоз медицинских отходов.

Ввиду отсутствия текущего контроля, недобросовестные подрядчики могут заключать подобные договоры и контракты, применяя демпинг.

Но рано или поздно нарушения с их стороны вскрываются и, как правило, заканчивается это возбуждением уголовных дел со стороны уже не надзорных, а правоохранительных органов, крупными штрафами.

– Как складываются Ваши отношения с экологическими общественными организациями?

– Особого опыта сотрудничества с подобными организациями у нас нет.

Так как любые отношения требуют времени и сил, а в случае бизнеса нужно понимать цели и задачи, на которые направляются ресурсы. В целом мы всегда открыты сотрудничеству – при условии наличия совместных и одновременно интересных нам целей.

– Что, на Ваш взгляд, необходимо изменить в законодательстве, чтобы рынок услуг утилизации медицинских отходов в России стал прозрачнее и эффективнее?

– Это потенциально очень обширный вопрос. В общих чертах его можно свести к усилению регулирования отрасли и контроля за деятельностью операторов, чего «прозрачные» компании, подобные нашей, не боятся.

Я не думаю, что нам нужно выдумывать свой путь в данном вопросе. Уверен, что мы можем взять опыт других стран, например Европы, США, Израиля.

В некоторых из этих стран данной деятельностью занимаются единые, назначенные операторы. Таким образом их проще контролировать.

В других случаях применяются серьёзные требования к операторам по обращению с опасными отходами, а также онлайн контроль и отчётность, вплоть до мониторинга выбросов на площадках по сжиганию отходов. Однако реализация данных требований подразумевает наличие системы чёткого, работающего контроля.

Пока мы не видим такого контроля ни в отрасли ТКО, ни в сфере обращения с промышленными/токсичными отходами, хотя данным направлениям



уделяется гораздо больше внимания. И даже существуют государственные структуры, которые признают ответственность за осуществление надзора.

Следует отметить, что оба названных выше варианта подразумевают сокращение количества операторов. Это естественно и неизбежно для отрасли, в которой существует особое, повышенное регулирование.

Какой путь нужно выбрать в сфере обращения с медицинскими отходами – более рыночный, но с чётким контролем, или монопольный по регионам – вопрос технический.

– Есть ли на Вашем предприятии люди, проработавшие со дня его основания, как Вы мотивируете своих сотрудников (премии, карьерный рост и т.д.)?

– Да, такие люди есть. Это руководитель договорной группы, которая знает всех наших клиентов, а клиенты

знают её, и исполнительный директор, отвечающий за производственную деятельность.

Также целый ряд сотрудников работают у нас по 5-7-9 лет, то есть почти с основания компании. Мы настроены на то, чтобы люди работали у нас, как можно дольше, на построение сильной, сплочённой команды.

В своей работе, в том числе в кадровой политике мы применяем принципы Устойчивого развития и политики Корпоративной социальной ответственности.

Применяем как систему материальной мотивации, в том числе участие сотрудников в распределении прибыли компании, – для понимания общих целей и необходимых результатов, так и другие стимулы – совместные мероприятия и поездки, в том числе за границу, карьерный рост, обучение и развитие, страхование и другие.

– Считаете ли Вы утилизацию медицинских отходов перспективным бизнесом, если «да», то почему?

– Да, считаю. У этого бизнеса большой потенциал. С начала нашей работы нашей компании мы видим увеличение количества медицинских отходов на 5-10 % в год. Мы связываем это с несколькими факторами:

– повышение доступности медицинской помощи;

– рост заинтересованности людей в заботе о своём здоровье;

– повышение качества медицинской помощи, в том числе и увеличение количества одноразового инструмента. Понятно, что этот рост не бесконечен.

Но также мы видим, что на этом рынке предстоит консолидация.

Вера РЫБАКОВА



Единственная компания федерального уровня по работе с медотходами от Карелии до Краснодара и от Пскова до Сибири расширяет географию и совершенствует оборудование

Известный на рынке оператор по работе с медицинскими отходами и производитель специализированного оборудования для хранения и утилизации медотходов сеть компаний «ПИРЕТТА» усовершенствовала оборудование по утилизации медотходов путём установки дополнительной очистки воздуха.

На одной из производственных площадок в Краснодарском крае ООО «Пиретта-Технологии» установило дополнительное устройство по очистке воздуха «Циклон». В запуске оборудования приняли участие представители муниципалитета Горячего Ключа, экологи, общественность и журналисты.

– Ежегодно часть средств из бюджета предприятия мы направляем на улучшение технологии и экологии, понимая, как это важно для всех нас, тех, кто трудится на «Пиретте», для здоровых и больных. Отходы, которые мы перерабатываем, создают наши с вами родные и близкие, дай им бог здоровья! Кто-то должен взять на себя эту трудную и опасную работу, – сказал руководитель производства Виктор Добров.

Утилизация медицинских отходов компанией «Пиретта» осуществляется на установках собственного производства. В частности, на заводе в Краснодарском крае установлен нейтрализатор огневой НТБОО

О том, как предприятию по утилизации медицинских отходов «Пиретта-Технологии» удаётся заслужить похвалу у заказчиков



«Если вдруг электронная площадка предложит нам кого-то другого, мы очень расстроимся...»



1000, который работает круглосуточно без прерывания технологического процесса, что позволяет утилизировать за сутки порядка двух тонн медотходов. Зольный остаток выгружается при работающем оборудовании. А удалённый узел дожига выводит тепловую энергию далеко за пределы рабочей площадки, что безопасно для работающего персонала.

Вывоз опасных медицинских отходов также производится собственным специализированным транспортом с морозильным оборудованием кузова. Персонал прошёл специальное обучение по обращению с опасными медицинскими отходами и имеет соответствующие документы. График вывоза зависит от объёмов предоставленных морозильных камер и удобен для клиентов.

СК «ПИРЕТТА» активно продвигает современные технологии работы с медотходами и принимает участие в работе семинаров и конференций соответствующей тематики. Производственные площадки компании – пример санитарной чистоты и соблюдения природоохранного законодательства.

– Наша компания предлагает организацию обращения, хранения и утилизации опасных медицинских отходов. Используя передовую немецкую технологию, вывезем и утилизируем любые объёмы медицинских отходов в кратчайшие сроки. Обращаясь в нашу компанию, вы можете быть уверены, что утилизация медицинских отходов будет произведена на высоком профессиональном уровне и в соответствии со всеми

санитарными нормами и правилами, – заверил председатель Совета директоров компании «Пиретта», доктор технических наук Сергей Перминов.

Главный врач ГБУЗ «Краевая клиническая стоматологическая поликлиника» министерства здравоохранения Краснодарского края Сергей Коровашкин:

– Мы работаем с «Пиреттой» с 2015 года. Ежегодно по аукциону они у нас забирают аж 4 тонны отходов, спасая тем самым природу. По отзывам наших сотрудников, тех, кто непосредственно работает с компанией «Пиретта-Технологии», никаких нареканий нет – всё чётко, всё замечательно. Всегда поддерживается связь с компанией, приезжают по первому звонку, если вдруг что-то понадобится вывезти вне графика. Мы полностью довольны нашим сотрудничеством. Нас даже руководство «Пиретты» приглашало на производственную площадку, чтобы посмотреть, как проходит утилизация наших отходов. Но мы все никак не доедем в силу занятости, но обязательно поедем!

Ранее, когда я ещё работал в министерстве здравоохранения Краснодарского края, я слышал от своих коллег только положительные отзывы о «Пиретте». Компания подаёт заявку через электронный аукцион. С 2015 года они в торгах участвуют и выигрывают, чему мы очень рады. И если вдруг электронная площадка предложит нам кого-то другого, мы очень расстроимся, – поделился своими наблюдениями о работе

« Ежегодно часть средств из бюджета предприятия мы направляем на улучшение технологии и экологии, понимая, как это важно для всех нас, тех, кто трудится на «Пиретте», для здоровых и больных
С.М. Перминов

с предприятием-партнёром главврач одного из ведущих медучреждений краевого центра Сергей Коровашкин.

А как оценивает партнёрские отношения с ГБУЗ «Краевая клиническая стоматологическая поликлиника» министерства здравоохранения Краснодарского края директор утилизирующей компании Виктор Добров?

– Работать с нашей компанией «Пиретта-Технологии» удобно, так как мы бесплатно предоставляем в пользование лечебных учреждений оборудование для временного хранения медицинских отходов. Согласно требованиям СанПиН, это специализированное морозильное оборудование для отходов с сертификатами соответствия, – рассказал директор ООО «Пиретта-Технологии» Виктор Добров. – Если у медучреждения нет подходящего помещения, то в этом случае мы устанавливаем наружную морозильную камеру. Протоколы лабораторных испытаний Роспотребнадзора на микрофлору показывают абсолютную безопасность хранения медотходов в нашем

специализированном морозильном оборудовании. К тому же мы подбираем оборудование в соответствии с объёмами отходов организации. Таким образом отходы класса «Б» могут накапливаться и забираться необезвреженными по централизованной схеме, что разрешается СанПиН, – пояснил Виктор Добров.

Как добавил руководитель предприятия, компания также разрабатывает логистическую схему обращения с опасными медицинскими отходами как внутри, так и вне медицинского учреждения согласно новым правилам. Кроме того, компания предоставляет расходные материалы и проводит обучение персонала медицинского учреждения.

Следуя правилу «клиент всегда прав», компания «Пиретта-Технологии» не останавливается на достигнутом и постоянно совершенствует свои услуги, делая партнёрские отношения взаимовыгодными и комфортными.

Валентин ВАРЕЖКИН



«Сейчас у нас минимальный контакт с медицинскими отходами»

Интервью с главной медсестрой ГОБУЗ «Новгородская ЦРБ» Екатериной Устиновой

– Екатерина Викторовна, расскажите, пожалуйста, об истории возникновения Вашего учреждения.

– До марта 1991 года здесь, в п. Трубичино, была просто амбулатория. Непосредственно руководство Новгородской ЦРБ находилось в нынешнем здании Новгородской ЦГКБ на ул. Яковлева в ЦРБ. С 1991 года всё руководство было централизовано здесь, в Трубичино. Сама же «Новгородская ЦРБ», в её современном виде, оформилась около трёх лет назад, когда в её состав вошли и были присоединены

– Это все реально действующие ФАПы?

– Да, реально действующие. Есть, конечно, небольшие ФАПы, которые в небольших деревнях, где фельдшер приезжает два раза в неделю.

– Как была построена работа с образующимися медицинскими отходами раньше? Как это происходит в настоящее время?

– Раньше медицинские отходы мы обеззараживали сами на местах образования. У нас стояли аппараты типа «Балтнер» для обеззараживания во всех



сначала Пролетарская ЦРБ (около двух лет назад), затем Батецкая ЦРБ.

– Сколько примерно пациентов принимает Ваше учреждение в год?

– Если говорить об обслуживаемом населении, то всего к Новгородской ЦРБ приписано 4650 человек в п. Пролетарий, 4360 человек – в Трубичино и 2300 – в п. Батецкий. Однако за последний год, в том числе в связи с началом вакцинации, прибавилось число пациентов, и объём работ тоже увеличился. Только на вакцинацию к нам в Трубичино приходят около 60 человек в день. Это связано с тем, что мы ещё участвуем и в городской вакцинации (вакцинации непосредственно жителей города), а не только прикрепленных районов. Новгородский район – большой, медицинских отходов к нам привозят много из ФАПов, амбулаторий.

– Сколько всего подконтрольных ФАПов в составе Новгородской ЦРБ? – ФАПов около сорока.

трёх подразделениях ЦРБ: в Трубичино, Пролетарии и Батецком. Мы закупали специальные пакеты для обеззараженных отходов. Схема была такая же: на местах собирались отходы с ФАПов, амбулаторий, кабинетов, всё приносили в кабинет обеззараживания, и там проводилось обеззараживание, автоклавирование.

– Наверное, это требовало каких-то дополнительных действий?

– Естественно. Был отдельный человек, который этим занимался. Было необходимо периодическое сервисное обслуживание. Должна быть учёба и регулярное аккредитование человека, осуществляющего дезинфекцию. Человек должен пройти медосмотр, свидетельство, что мы допускаем его к использованию оборудования, потому что это аппарат, это температура, это давление. Необходимы знания в области электробезопасности. Это работа с биологическими материалами. А как учат в колледже? Каждый пациент потенциально заразен! Поэтому



Екатерина Устинова

мы воспринимаем все отходы, как потенциально зараженные, опасные. Поэтому человек должен быть обучен, допущен. Это время, это расход электроэнергии, дезсредств, человеческий фактор, содержание оборудования, его ремонт, порой неожиданный, плановое обслуживание.

Сейчас у нас во всех наших крупных центрах (Трубичино, Пролетарий, Батецкий) установлены специализированные жёлтые морозильники «Пиретта» объёмом 400 литров для временного хранения необеззараженных медицинских отходов. Первоначально это было сделано только в п. Пролетарии, поскольку там был открыт постковидный госпиталь, количество отходов, соответственно, значительно увеличилось. И это уже не потенциально зараженные, а реально зараженные отходы. Для минимизирования контактов, снижения количества контактов было принято решение о начале работы с «Медэкологией+». Затем холодильное оборудование было установлено в п. Трубичино. Далее по такой же схеме была выстроена работа с Батецкой ЦРБ, несмотря на их первоначальное сопротивление, связанное со статичностью, нежеланием и, может быть, страхом что-то менять. Однако сейчас тоже радуются отсутствию затрат на эти процедуры.

– Кто контролирует работу по вопросу образования медицинских отходов в Вашем учреждении? Кто является ответственным лицом?

– Я контролирую.

– Какие виды медицинских отходов образуются в результате деятельности ЦРБ?

– Конечно это отходы класса А, Б, есть класс В, но совсем немного. Есть кварцевые лампы, ртутьсодержащие отходы, вакцины просроченные или испорченные.

– Проводится ли у Вас какое-либо обучение ответственных сотрудников, медицинского управленческого состава правилам обращения с медицинскими отходами?

– Конечно. Все главные, все старшие медсёстры имеют сертификат и проходят обучение по обращению с медицинскими отходами.

– Как часто?

– Один раз в пять лет, как для получения сертификата.

– Как часто контролирующие органы проводят проверки в этой области?

– Роспотребнадзор, Росздравнадзор обычно по плану раз в 3-4 года. С их стороны проверок ещё не было. Внезапно может лишь прокуратура проверить, без предупреждения.

– Какие санкции сулит несоответствие?

– Штрафы, как правило. Если очень много нарушений, то на учреждение, если незначительные, мелкие – на должностное лицо, руководителя. Роспотребнадзор практикует штрафы непосредственно исполнителей. Например, если медсестра выставила медицинские отходы класса Б в жёлтом пакете в коридор, ей за это будет штраф. Штраф будет мне, как руководителю, и ей, как исполнителю. Это малопрятно, некая негативная «отметка» учреждению.

– Довольны ли вы работой с ООО «Медэкология+»?

– Довольна. Мне очень нравится. Нравится тем, что у нас сейчас минимальный контакт с медицинскими отходами. На местах отходы собираются, сотрудники их относят в помещение, к которому нет доступа пациентам, сотрудникам, которые не работают с отходами класса Б. Собрали, в холодильник отнесли и всё – забыли. Сотрудники «Медэкологии+» в назначенный день приехали, забрали.

Также стало значительно меньше документации. Когда учреждение обеззараживает отходы своими силами, надо вести множество различных журналов. Сейчас это папка, где лежит договор, акты обеззараживания, накладные. Документация для меня сильно упростилась, она прозрачная и однозначная по смыслу.

Сопутствующее снабжение расходной тарой удобно и тоже является одной из статей нашей экономии, потому что ранее нужно было закупать контейнеры, пакеты для утилизации, пакеты для дезинфекции для аппаратов... Я довольна сотрудничеством и надеюсь, что мы будем работать на протяжении многих лет.

Андрей ВЕРТЛИН

«В нашем медицинском учреждении на данный момент вакцинировано 70% сотрудников»

Интервью с главной медицинской сестрой частного учреждения здравоохранения «Клиническая больница «РЖД-Медицина» города Краснодар» Татьяной Водопьяновой



Татьяна Водопьянова

– Татьяна Витальевна, давайте напомним нашим читателям краткую историю Вашей больницы?

– ЧУЗ «Клиническая больница «РЖД-Медицина» города Краснодар» – одно из крупнейших специализированных учреждений юга России. История лечебного учреждения уходит корнями в начало XX века. В 1910 году в Екатеринодаре на железнодорожной станции был создан врачебный участок, в его составе были врач, три фельдшера, акушерка и сторож, которые обслуживали железнодорожное население из шести тысяч человек.

Первым врачом был Фенин (имя и отчество, к сожалению, не дошло до наших дней). В ноябре 1924 г. была открыта амбулатория, приём в которой вели три врача. Вскоре в амбулатории кроме терапевтов начали работать зубной врач,

отоларинголог, окулист, гинеколог. В те годы станция Краснодар не имела своей больницы и пользовалась услугами городских стационаров.

Железнодорожная больница на 50 коек была открыта в марте 1934 г. в одном из лучших особняков города, первым её начальником стал Н. Г. Феофилов. Великая Отечественная война приостановила расширение медицинской службы на дороге, многие врачи и сёстры ушли на фронт. Эвакуации железнодорожной больницы не было, здание уцелело. В марте 1943 г., уже на следующий месяц после освобождения Краснодара, больница вновь была развёрнута на 50 коек. С 1941 по 1948 г. главным врачом был А. И. Воробьев.

В 1948 г. на базе больницы и поликлиники образовалось больнично-поликлиническое объединение, которое возглавил Л. В. Мурадов. Период деятельности больницы в 50-е и 60-е годы связан с именами главного врача К. И. Гинтер, врачей С. М. Ряднова, Б. М. Острицкого и других. В это время проводились ремонт и реконструкция здания, количество коек увеличилось до 90. Была запущена биохимическая лаборатория, приобретён новый рентгеновский аппарат, внедрены новейшие технологии. Именно здесь, впервые на Северо-Кавказской железной дороге, стал применяться интубационный наркоз.

В 1976 году разрабатывается проект больницы на 330 коек. В 1981 году началось строительство нового здания. В апреле 1989 г. была открыта 1-я очередь больницы.

В настоящее время железнодорожная больница включает в себя многопро-



РЖД-МЕДИЦИНА

МЫ ОТКРЫТЫ ДЛЯ ВСЕХ

«РЖД-МЕДИЦИНА» — ВЫСОКИЕ КОМПЕТЕНЦИИ
В ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ И ТРАНСПОРТНОЙ МЕДИЦИНЕ



**СОХРАНЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
ДОЛГОЛЕТИЯ СОТРУДНИКОВ**

фильный стационар на 134 койки, поликлиники в г. Краснодаре, г. Белореченске, г. Тихорецке, г. Армавире и г. Кропоткине.

– Какие отделения есть в Вашем медицинском учреждении?

– Мы оказываем большой спектр услуг. У нас есть поликлиники, стационар, собственная лаборатория, передвижной мобильный комплекс для проведения медицинских осмотров.

В нашем стационаре: гинекологическое отделение, хирургическое отделение, терапевтическое отделение, физиотерапевтическое отделение, сосудистая хирургия, неврологическое отделение, пульмонология, эндокринология, кардиологическое отделение, хирургия ожирения, травматолого-ортопедическое

отделение, урология, эндоскопия, колопроктология.

– Уточните, пожалуйста, платные или бесплатные медицинские услуги получают пациенты Вашей больницы?

– Наше учреждение предоставляет медицинские услуги как бесплатно (по полису обязательного медицинского страхования для прикрепленного населения), так и платно для жителей Краснодарского края и других регионов.

– Какое количество посетителей обслужило Ваше учреждение в прошедшем 2020 году?

– В круглосуточном стационаре пролечено около 5000 пациентов. Посещение поликлиники в прошлом году было до 250 человек в день



«ЧУЗ «Клиническая больница «РЖД-Медицина» города Краснодар» – одно из крупнейших специализированных медучреждений юга России

– Это жители Краснодара, Краснодарского края или других регионов России?

– Мы обслуживаем жителей Краснодара, края и других регионов.

– Есть ли в Вашем учреждении отдельные палаты для больных COVID-19?

– Мы не лечим пациентов с COVID-19.

– Как в Вашей больнице был организован ранее сбор медицинских отходов, и как он организован теперь? С каким предприятием у Вас договор на утилизацию медицинских отходов? Довольны ли Вы сотрудничеством с этим предприятием?

– Уже более 10 лет мы сотрудничаем с компанией по утилизации медицинских отходов ООО «Пиретта-Технологии». Вывоз отходов осуществляется регулярно. Компания предоставила нам холодильное оборудование и расходный материал – пакеты, ёмкости для колющих предметов. Мы довольны качеством предоставляемых услуг!

– Получают ли в полном объеме работники Вашего учреждения доплаты за работу с ковидными больными?

– Да, медицинские работники поликлиники получают выплаты по контактам с ковидными больными.

– Есть ли в Вашем учреждении проблема с кадрами врачей, медсестёр и обслуживающего персонала? Если «да», то как Вам удается её решать?

– Проблема с медицинскими кадрами существует везде, мы стараемся решать эту проблему. Мы принимаем на работу молодых специалистов, студентов медицинского университета.

– Как проходит вакцинация работников Вашего учреждения? Можно ли сказать, что они проявляют гражданскую сознательность?

– В нашем медицинском учреждении на данный момент вакцинировано 70% сотрудников. Думаю, что это не предел.

Зара БЕСЛЕНЕЙ



Предоставление медицинских услуг в сети лечебных учреждений "РЖД-Медицина"

Производственная медицина

- ВЭК (обязательные медицинские осмотры Приказ 29н)
- Выездные бригады для проведения медицинского осмотра
- Предсменные / послесменные осмотры (Приказ 835н) с помощью автоматизированных систем
- Экспертиза профессиональной пригодности (Приказ 282н)
- Экспертиза связи заболевания с профессией (Приказ 36н)
- Организация и обслуживание здравпункта на предприятии (Приказ 233н)
- Организация службы цехового терапевта
- Организация психофизиологической помощи

Медицинская помощь

- Первичная медико-санитарная и специализированная амбулаторная и стационарная, в т.ч. высокотехнологичная помощь по договору прямого прикрепления и по программам ДМС
- Диспансеризация
- Программы обследования (чек-апы) для всех категорий сотрудников
- Телемедицинские консультации
- Иммунопрофилактика инфекционных заболеваний (вакцинация)
- Тестирование на Covid-19

Дополнительно

- Санаторно-курортное оздоровление в санаториях АО «РЖД-Здоровье»
- Обучение в центре профессионального образования
- Корпоративные программы ЗОЖ

Стационар

- Гинекология
- Хирургическое отделение
- Терапевтическое отделение
- Физиотерапевтическое отделение
- Сосудистая хирургия
- Неврологическое отделение
- Пульмонология



- Эндокринология
- Кардиологическое отделение
- Хирургия ожирения
- Травматолого-ортопедическое отделение
- Урология
- Эндоскопия
- Колопроктология

